

ALCALDÍA DE SANTA MARTA
Distrito Turismo, Cultura e Historia

**INFORME EJECUTIVO RESULTADOS
FORMULARIO UNICO DE REPORTE DE
AVANCES DE LA GESTIÓN – FURAG
VIGENCIA 2023**

**SECRETARÍA GENERAL
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN
ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA**

2024

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG

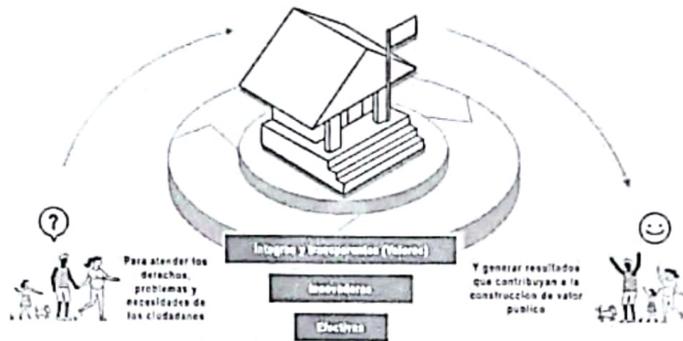
1. INTRODUCCION

El modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos con integridad y calidad en el servicio.

Función Pública

FUNCIÓN PÚBLICA

Todas las entidades públicas deben trabajar por ser



MIPG se estructura a través de siete dimensiones: Talento Humano, Direccionamiento Estratégico y Planeación, Gestión con Valores para Resultados, Evaluación de Resultados, Información y Comunicación, Gestión del Conocimiento y Control Interno. Estas dimensiones agrupan políticas de gestión y desempeño institucional que facilitan la implementación adecuada del modelo.



Fuente de Información: Función Pública

Cada dimensión se desarrolla mediante una o varias Políticas de Gestión y Desempeño Institucional:

Dimensión Talento Humano:

- 1. Política de Talento Humano
- 2. Política Integridad.

Dimensión Direccionalamiento Estratégico y Planeación:

- 3. Política de Planeación Institucional
- 4. Política Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público
- 5. Política Compras y Contratación Pública, entre otras.

Dimensión Gestión con Valores para Resultados:

- 6. Política Fortalecimiento Institucional y Simplificación de Procesos
- 7. Política Gobierno Digital
- 8. Política Seguridad Digital
- 9. Política Defensa Jurídica
- 10. Política Mejora Normativa
- 11. Política Servicio al Ciudadano
- 12. Política Racionalización de Trámites
- 13. Política Participación Ciudadana en la Gestión Pública.

Dimensión Evaluación de Resultados:

- 14. Política Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional.

Dimensión Información y Comunicación:

- 15. Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
- 16. Política Gestión Documental
- 17. Política Gestión de la Información Estadística.

Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación:

- 18. Política Gestión del Conocimiento y la Innovación.

Dimensión Control Interno:

- 19. Política de Control Interno

La medición anual de la gestión y desempeño de las entidades públicas, tanto nacionales como territoriales, bajo MIPG y el Sistema de Control Interno (MECI) se realiza mediante el Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG). Este formulario es un cuestionario autodiligenciable disponible en un aplicativo en línea para la recolección de datos.

Cada año, las entidades públicas ingresan a la aplicativa información sobre el cumplimiento de los objetivos y la implementación de las políticas de MIPG. Función Pública utiliza esta información para calcular el Índice de Desempeño Institucional (IDI) y el Índice de Desempeño del Sistema de Control Interno.

La Medición del Desempeño Institucional (MDI) es una operación estadística anual que mide la gestión y desempeño de las entidades públicas, proporcionando información para la toma de decisiones en materia de gestión. Los índices se presentan en una escala de 1 a 100, siendo 100 el puntaje máximo.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos en la Medición de Desempeño Institucional (MDI) para la vigencia 2023.

2. RESULTADOS FORMULARIO UNICO DE AVANCES DE LA GESTION – FURAG

Para la evaluación de la vigencia 2023, la Alcaldía Distrital de Santa Marta diligenció el FURAG conjuntamente con las áreas involucradas.

El Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) publicó los resultados obtenidos para las entidades, proporcionando el Índice de Desempeño Institucional (IDI) del Modelo General, las dimensiones y las políticas para la vigencia 2023, como se evidencia a continuación:

Índice de Desempeño Institucional

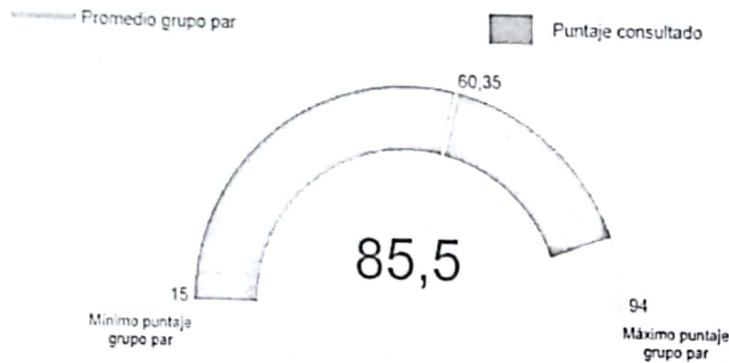


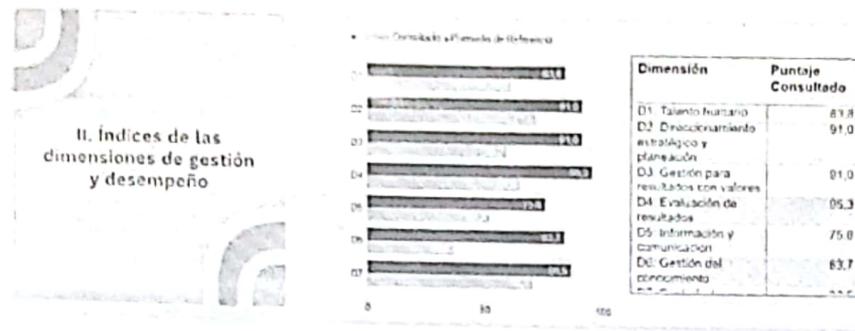
Imagen: Índice de Desempeño Institucional - Alcaldía Distrital de Santa Marta – DAFP.

Durante el periodo de abril a mayo de 2024, se implementó una metodología basada en la asignación de un grupo coordinador con experiencia en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Este grupo lideró el diligenciamiento de las 19 políticas, asignando un enlace por cada una de ellas. Junto a este equipo, se desarrollaron estrategias para recolectar la información necesaria, dado que inicialmente no se contaba con evidencias suficientes que respaldaran el cumplimiento de las políticas. Además, se identificaron numerosos documentos que no estaban debidamente actualizados, lo que sirvió como hoja de ruta para la elaboración del plan de acción MIPG 2024, el cual fue presentado y sustentado en el primer Comité de Gestión y Desempeño.

Desde enero del presente año, el compromiso con la mejora en la gestión institucional ha sido un pilar fundamental de transformación. La Alcaldía Distrital de Santa Marta obtuvo un puntaje de 85,5 en el IDI para la vigencia 2023, posicionándose en el primer lugar entre las alcaldías de los municipios del Magdalena y en el puesto 141 entre las 2.822 alcaldías del país que diligenciaron el Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión (FURAG). Este logro refleja el impacto positivo de la metodología aplicada y el compromiso continuo con la excelencia en la gestión institucional.

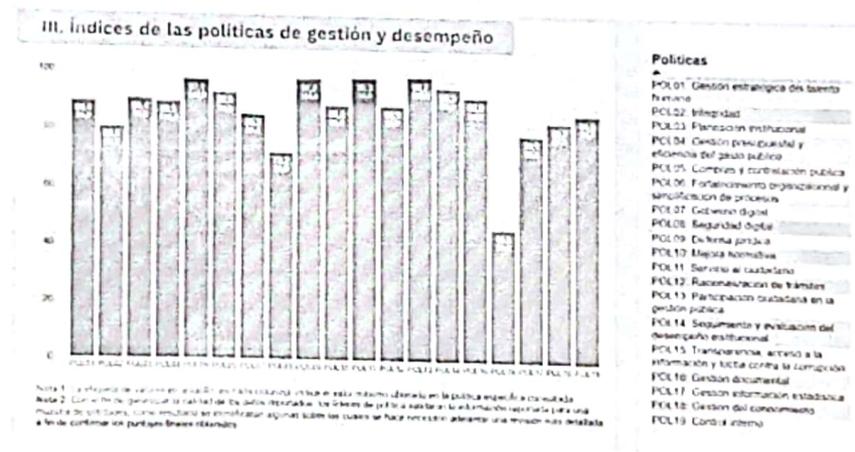


2.1. INDICE DE LAS DIMENSIONES DE GESTION Y DESEMPEÑO DE LA ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA – IDI 2023



- Talento Humano: 838 puntos (promedio de referencia: 612).
- Direccionamiento Estratégico y Planeación: 910 puntos (promedio: 715).
- Gestión para Resultados con Valores: 910 puntos (promedio de referencia: 592).
- Evaluación de Resultados: 95.3 puntos (promedio: 648).
- Información y Comunicación: 756 puntos (promedio de referencia: 522).
- Gestión del Conocimiento: 837 puntos (promedio: 368).
- Control Interno: 86.5 puntos (promedio: 703).

2.2. INDICE DE LAS POLITICAS DE GESTION Y DESEMPEÑO DE LA ALCALDÍA DISTRITAL DE SANTA MARTA – IDI 2023



El análisis de resultados muestra que la Alcaldía Distrital de Santa Marta continuará mejorando y aumentando su nivel de desempeño institucional para superar su promedio a nivel nacional.

3. RECOMENDACIONES

1. Fomentar la Coordinación y Resolución Oportuna de Problemas, estableciendo reuniones periódicas entre los responsables de las políticas para asegurar una coordinación efectiva y resolver problemas de manera oportuna.



2. Cumplimiento del Plan de Acción MIPG 202 con el objetivo de incrementar el Índice de Desempeño Institucional (IDI).
3. Auditorías internas y autodiagnósticos regulares para evaluar el progreso del cumplimiento de las políticas y ajustar las estrategias de mejora según los hallazgos.
4. Optimización de procesos de documentación y evidencia para asegurar su actualización y accesibilidad de la información.
5. Fomento de la cultura de mejora continua a través de programas de capacitación y desarrollo profesional que refuercen las competencias necesarias para la gestión eficiente y el cumplimiento de las políticas del MIPG.

CLAUDIA CUELLO DAZA
Secretaría General

PATRICIA LUCIA CAICEDO LAFAURIE
Secretaría de Planeación

Elaboró: Jackelines Granados – Oficina SIG
Revisó: Alexis Neira – Secretaría de Planeación
Revisó: Ana Marriaga Jaraba- Oficina SIG