DECRETO NUMERO 003
Fecha: 08 de enero de 2021

POR MEDIO DEL CUAL SE CREA UNA PLANTA DE CARGOS DOCENTES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO EN EL DISTRITO DE SANTA MARTA, FINANCIADA CON RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES

LA ALCALDESA DEL DISTRITO TURÍSTICO, CULTURAL E HISTÓRICO DE SANTA MARTA, en ejercicio de sus facultades constitucionales y en especial las contenidas en el artículo 315 de la Constitución Política, en especial las conferidas por el numeral 5.18 del artículo 5 de la Ley 715 de 2001, el artículo 2 del Decreto Nacional No. 3020 de 2002, el artículo 21 de la Ley 909 de 2004, y,

CONSIDERANDO

Que el inciso final del artículo 67 de la Constitución Política de Colombia, establece: "La Nación y las Entidades Territoriales participarán en la dirección, financiación y administración de los servicios educativos estatales, en los términos que señalen la Constitución y la Ley".

Que la Constitución Nacional, en su artículo 315 numeral 7, atribuye a los alcaldes la facultad de crear, suprimir o fusionar los cargos de sus dependencias, señalar funciones especiales y fijar sus emolumentos de acuerdo con la Ley.

Que el artículo 7 del capítulo II de la Ley 715 de 2001, al tratar la competencia de las entidades territoriales, a los Distritos y Municipios certificados de la citada norma. "...7.3. Administrar las instituciones educativas, el personal docente y administrativo de los planteles educativos, sujetándose a la planta de cargos adoptada de conformidad con la presente Ley. Para ello, realizará concursos, efectuará los nombramientos del personal requerido, administrará los ascensos, sin superar en ningún caso, el monto de los recursos de la participación para educación del Sistema General de Participaciones asignado a la respectiva entidad territorial y trasladará docentes entre instituciones educativas, sin más requisito legal que la expedición de los respectivos actos administrativos debidamente motivados".

Que la misma Ley 909 de 2004, en su artículo 3, numeral 2, indicó que: "Las disposiciones contenidas en esta Ley se aplicarán, igualmente, con carácter supletorio, en caso de presentarse vacíos en la normatividad que los rige, a los servidores públicos de las carreras especiales", tales como el que regula el personal docente.

Que los empleos de carácter temporal tienen como fundamento lo establecido en el artículo 21 de la Ley 909 de 2004 el cual indica "Empleos de carácter temporal. 1. De acuerdo con sus necesidades, los organismos y entidades a los cuales se les aplica la presente Ley podrán contemplar excepcionalmente en sus plantas de personal empleos de carácter temporal o transitorio. Su creación deberá responder a una de las siguientes condiciones: a) Cumplir funciones que no realiza el personal de planta por no formar parte de las actividades permanentes de la administración; b) Desarrollar programas o proyectos de duración determinada; c) Suplir necesidades de personal por sobrecargo de trabajo, determinada por hechos excepcionales; d) Desarrollar labores de consultoría y asesoría institucional de duración total, no superior a doce (12) meses y que guarde relación directa con el objeto y la naturaleza de la institución".

Que el Decreto No 1083 del 26 de mayo de 2015, "Por el cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, establece es su "Artículo 2.2.1.1.1: se entiende por empleos temporales los creados en las plantas de cargos para el ejercicio de las funciones

previstas en el artículo 21 de la Ley 909 de 2004, por el tiempo determinado en el estudio técnico y en el acto de nombramiento"

Que el artículo 2.2.1.1.2, ibídem, indica que: "El régimen salarial, presuncional y demás beneficios salariales de los empleos temporales será el que corresponda a los empleos de carácter permanente que rige para la entidad que va a crear el cargo y se reconocerá de conformidad con lo establecido en la ley."

En cuanto a la provisión de estos cargos, es necesario que se atienda lo establecido en el artículo 2.2.5.3.5 de Decreto 648 de 2017 que modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015 - Único Reglamentario del Sector de la Función Pública, en tanto:

(...) "Provisión de empleos temporales. Para la provisión de los empleos temporales de que trata la Ley 909 de 2004, los nominadores deberán solicitar las listas de elegibles a la Comisión Nacional del Servicio Civil teniendo en cuenta las listas que hagan parte del Banco Nacional de Listas de Elegibles y que correspondan a un empleo de la misma denominación, código y asignación básica del empleo a proveer. En caso de ausencia de lista de elegibles, los empleos temporales se deberán proveer mediante la figura del encargo con empleados de carrera de la respectiva entidad que cumplan con los requisitos y competencias exigidos para su desempeño. Para tal fin, la entidad podrá adelantar un proceso de evaluación de las capacidades y competencia de los candidatos y otros factores directamente relacionados con la función a desarrollar.

En caso de ausencia de personal de carrera, con una antelación no inferior a diez (10) días a la provisión de los empleos temporales, la respectiva entidad deberá garantizar la libre concurrencia en el proceso a través de la publicación de una convocatoria para la provisión del empleo temporal en la página web de la entidad. Para la valoración de las capacidades y competencias de los candidatos la entidad establecerá criterios objetivos. El término de duración del nombramiento en el empleo de carácter temporal será por el tiempo definido en el estudio técnico y de acuerdo con la disponibilidad presupuestal, el cual se deberá definir en el acto de nombramiento (...)"

Que, sobre el desarrollo del procedimiento de escogencia de estas vacantes, la Sentencia C-288 de 2014 es clara en establecer que "De esta el procedimiento de selección para los empleos temporales deberá tener en cuenta exclusivamente factores objetivos como: (I) el grado de estudios; (II) la puntuación obtenida en evaluaciones de Estado como las pruebas ICFES, ECAES, Saber Pro y Saber; (iii) la experiencia en el cumplimiento de funciones señaladas en el perfil de competencias y; (iv) otros factores directamente relacionados con la función a desarrollar"

Que, el Distrito deberá dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 2.2.1.1.4 del Decreto 1083 de 2015 que indica que "El nombramiento deberá efectuarse mediante acto administrativo en el que se indicará el término de su duración, al vencimiento del cual quién lo ocupe quedará retirado del servicio automáticamente".

Que, el Consejo de Estado, en Sala de lo Contencioso Administrativo, Sección Segunda, en sentencia con Radicación número: 11001-03-25-000-2006-00144-00(2326-06) del 26 de noviembre de 2009, Consejero ponente: Víctor Hernando Alvarado Ardila, afirmó: "los empleos temporales comportan una nueva modalidad de empleos de los servidores públicos, (3) que tiene un carácter eminentemente excepcional, que les permite a las entidades Estatales crear o establecer en sus plantas de personal empleos de carácter temporal o transitorio. Para su conformación, el Legislador previó una serie de requisitos que deben cumplir las entidades que pretenden contener esta clase de personal, entre los que se cuentan, la realización de funciones que no

EDICIÓN 002

corresponde a las actividades normales de la entidad; el desarrollo de programas o proyectos de duración determinada; para apoyar las labores de los empleados de planta cuando exista una sobrecarga de trabajo originada en una situación excepcional; y para desarrollar labores de consultoría y asesoría institucional que guarde relación directa con el objeto y la naturaleza de la institución, en este caso, esta labor debe realizarse dentro de un plazo que no exceda los (12) meses.

Que, el empleo temporal no tiene la categoría de carrera administrativa ni tampoco de libre nombramiento y remoción, sino que sus características lo hacen especial y diferente a los demás empleos, en tanto son una nueva categoría de empleo, creado para cumplir funciones que no realiza el personal de planta porque no forma parte de las actividades permanentes de la entidad, para desarrollar programas o proyectos de duración determinada, para suplir necesidades de personal por sobrecarga de trabajo y para desarrollar labores de consultoría y asesoría institucional, con el fin de cumplir los fines y propósitos indicados en la normativa que los regula y se encuentra vigente durante un tiempo determinado en el acto de nombramiento, el cual al vencimiento quedará retirado del servicio automáticamente.

Que, cualquier costo adicional generado por una planta de cargos diferente a la viabilizada por el Ministerio de Educación Nacional, será asumido con recursos propios del Distrito, de conformidad con el artículo 23 de la Ley 715 de 2001, sin perjuicio de las acciones disciplinarias y fiscales a que haya lugar.

Que la secretaría de Educación de Santa Marta con acompañamiento del MEN realizó el estudio técnico de viabilidad para la creación de una planta temporal con cargo al Sistema General de Participaciones, con el objeto de determinar la estructura y necesidad de planta de cargos docentes en condiciones de eficiencia, donde se pudo constatar que le Secretaría de Educación de Santa Marta con base en la matrícula, registrada en SIMAT por la entidad territorial con corte a junio de 2020, presenta una variación importante en la matrícula de grado 0 a 13, determinando la necesidad de modificar la planta de cargos.

Que el Ministerio de Educación emitió concepto técnico de viabilidad para la creación de una planta temporal, mediante Radicado No. 2020-EE-257717 del 24 de diciembre de 2020 en la creación de planta de cargos docentes de carácter temporal para la Secretaría de Educación de Santa Marta con recursos del SGP.

Que el Distrito de Santa Marta atenderá 84.078 estudiantes de grado 0 a 13, con una planta temporal de 273 cargos de docentes de aula. De esta manera, la Entidad Territorial alcanza una relación técnica alumno docente para la zona urbana de 28.41 y de 22.82 para la rural, obteniendo una relación total de 27.17 estudiantes por docente.

Que para la atención del incremento de matrícula de 7.437 estudiantes en el Distrito de Santa Marta, la Oficina Asesora de Planeación y Finanzas del Ministerio, mediante radicado 2020-1E-050187, emitió concepto de viabilidad financiera para planta de cargos temporales del Distrito de Santa Marta únicamente para la vigencia 2020, acogiendo su decisión conforme a lo dispuesto por el literal c) del artículo 21 de la Ley 909 de 2004. Que en consecuencia, el Ministerio de Educación Nacional garantiza la viabilidad financiera para la creación de doscientos setenta y tres (273) empleos temporales de docentes de aula, financiados con recursos del Sistema General de Participaciones, circunstancia que se mantendrá desde el primer (01) de enero hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2021, todo ello con base en lo dispuesto en la Ley 909 de 2004.

Que se hace necesario crear 273 cargos docentes de carácter temporal acorde con el concepto técnico de viabilidad para la creación de

una planta temporal según Radicado No. 2020-EE-257717 del 24 de diciembre de 2020 expedido por el MEN., así:

Cargos temporales	Número de cargos temporales	Fecha de viabilidad de la planta temporal docente
Docentes de Aula	273	Vigencia 2021

Que en mérito de lo expuesto;

DECRETA

ARTÍCULO PRIMERO: Crease la Planta de Cargos Docentes de carácter temporal, para la prestación del servicio Educativo en el Distrito de Santa Marta, financiado con recursos del Sistema General de Participaciones, de acuerdo con el concepto técnico de viabilidad para la creación de una planta de cargos temporales, Radicado No. 2020-EE-257717 del 24 de diciembre de 2020, del Ministerio de Educación Nacional, así:

Cargos temporales	Número de cargos temporales viabilizados	Fecha de viabilidad de la planta de cargos temporales docente
Docentes de Aula	273	Vigencia 2021

ARTÍCULO SEGUNDO: La nueva Planta de Cargos Temporales de Personal Docente estará viabilizada financieramente para doscientos setenta y tres (273) empleos temporales de docentes de aula con recursos del Sistema General de Participaciones, desde el primer (01) de enero hasta el treinta y uno (31) de diciembre de 2021.

ARTÍCULO TERCERO: Remítase copia del presente Decreto a la Dirección de Fortalecimiento a la Gestión Territorial y a la Subdirección de Recursos Humanos del Sector Educativo del Ministerio de Educación Nacional para efectos del seguimiento respectivo.

ARTÍCULO CUARTO: Comuníquese el contenido del presente acto administrativo a la Secretaría de Educación Distrital de Santa Marta, para los fines pertinentes.

ARTÍCULO QUINTO: El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Santa Marta, a los 08 de enero de 2021

VIRNA LIZI JOHNSON SALCEDO
Alcaldesa Distrital

Vo.Bo. Antonio José Peralta Silvera - Secretario de Educación Distrital.
Revisó: Bertha Regina Martínez H — Asesora Despacho Alcaldesa Distrital
Vo Bo. Melissa Sánchez Barrios - Directora Jurídica Distrital.
Revisó: Solvenis Charris Vásquez - Abogada Externa Dirección Jurídica
Proyectó: José Fernández de Castro - Asesor Jurídico - SED

RESOLUCION NUMERO 020

Fecha: 7 de enero del 2021

POR MEDIO DEL CUAL SE HACE UNA DELEGACIÓN.

LA ALCALDESA DEL DISTRITO TURÍSTICO, CULTURAL E HISTÓRICO DE SANTA MARTA, en uso de sus atribuciones legales conferidas en el Artículo 315 de la Constitución Política y Leyes 136 de 1994 en sus artículos 91 y 93 y 489 de 1998, y

CONSIDERANDO.

Que en artículo 209 de la Constitución Política, señala que la función administrativa "... está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad. Eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones".

Que la Ley 489 de 1998 establece en su articulado que "Las autoridades administrativas, en virtud de lo dispuesto en la Constitución Política y de conformidad con la presente ley, podrán mediante acto de delegación, transferir el ejercicio de sus funciones a sus colaboradores o a otras autoridades, con funciones afines o complementarias" e instituye que en el acto de delegación siempre será escrito, se determinará la autoridad delegataria y las funciones o asuntos específicos cuya atención y decisión se transfieren.

Que de conformidad con lo establecido en el artículo 10 de la mencionada Ley 489 de 1998, la delegación requiere de un acto formal de delegación, en el cual se exprese la decisión del delegante, el objeto de la delegación, el delegatario y las condiciones de tiempo modo y lugar para el ejercicio de la delegación.

3

Que la Señora Alcaldesa, hace parte de la Asamblea General de Accionistas de la Sociedad Portuaria Regional de Santa Marta S.A. y ha recibido comunicación de fecha 4 de enero de la anualidad, mediante la cual ha sido convocada a participar en la reunión de Asamblea General de Accionistas de la Sociedad Portuaria Regional de Santa Marta S.A., que se llevará a cabo el día 15 de enero de 2021 a las 9:00 a.m., de manera virtual por medio de la plataforma google meet. En la misma misiva se establece el orden del día a desarrollar, entre los cuales se encuentra el "Levantamiento conflicto de interés de los administradores de la Sociedad Portuaria Regional de Santa Marta S.A., para negociar y suscribir el otrosí No. al contrato de arrendamiento de patios 4 y 5 suscrito con Operadora de Carbón de Santa Marta Ltda."

Que dado los múltiples compromisos de la Señora Alcaldesa se hace necesario delegar a un funcionario del más alto nivel para que asista a la reunión Extraordinaria de Asamblea General de Accionistas de la Sociedad Portuaria Regional de Santa Marta S.A.

De acuerdo a lo anterior.

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO. Delegar en la funcionaria INGRID MILENA LLANOS VARGAS, identificada con Cédula de Ciudadanía 39.048.729, en su calidad de Secretario de Despacho, Grado 06, Código 020, Secretaria de Hacienda, la representación de la Alcaldesa del Distrito T.C.H de Santa Marta a la reunión Extraordinaria de Asamblea General de Accionistas de la Sociedad Portuaria Regional de Santa Marta S.A., que se llevará a cabo el día 15 de enero de 2021 a las 9:00 a.m., de manera virtual por medio de la plataforma google meet, con el alcance y las atribuciones que ella conlleva.

PARÁGRAFO ÚNICO: Los efectos de la presente delegación se mantendrán en caso de que la reunión Extraordinaria de la Asamblea General de Accionistas de la Sociedad Portuaria Regional de Santa Marta S.A., continúe, sea aplazada o reprogramada para una fecha diferente a la aquí señalada.

ARTICULO SEGUNDO. La delegación otorgada en el presente acto, deberá sujetarse y desarrollarse con estricto acatamiento a la Constitución, la normatividad, los principios vigentes y de competencia de esta sociedad y de la Asamblea de Accionistas de la sociedad.

ARTICULO TERCERO. El delegatario responderá por el ejercicio de las funciones delegadas de conformidad con lo establecido en el artículo 9 de la ley 489 de 1998 y demás normas que regulan la materia y deberá rendir informe por escrito de la función desempeñada al despacho de la Alcaldesa.

ARTICULO CUARTO. La Alcaldesa podrá reasumir en cualquier momento la función que mediante este Decreto aquí delegado y podrá revisar en cualquier momento los actos y actuaciones realizados por el delegatario, con sujeción a las disposiciones legales.

ARTICULO QUINTA. Contra el presente acto administrativo no procede recurso alguno y rige a partir de su expedición.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dado en Santa Marta, a los siete (7) días del mes de enero de 2021.

VIRNA LIZI JOHNSON SALCEDO
Alcaldesa Distrital